



CENTRE D'ADAPTABILITÉ ET DE PRÉPARATION À L'EMPLOI

06

Plan d'orientation et d'accompagnement des nouveaux bacheliers



Orientation des nouveaux bacheliers 1/8

Un CAPE est un tronc commun, dispositif transitoire et obligatoire, garantissant à chaque étudiant l'acquisition de connaissances utiles lui permettant de mieux répondre aux exigences du marché du travail.

Création à l'intérieur des Mairies et des Conseils Départementaux des capitales provinciales des Centres d'Adaptabilité et de Préparation à l'Emploi (CAPE) afin de réduire l'exode vers Libreville.

Chaque jeune se verra équiper d'un kit de formation composé essentiellement d'un ordinateur portable et d'une box internet.

De même, l'Etat mettra à la disposition des Mairies et des Conseils Départementaux une connexion internet haut débit car les formations se tiendront principalement par visioconférence (classes virtuelles).



Rappel du contexte 3/3

Par ailleurs, en 2019, le Gabon a enregistré 16 499 nouveaux bacheliers soit une hausse de 10,17% par rapport à l'année 2018. Le nombre de boursiers a triplé depuis l'année 2012, pour passer de 12 807 à 31 085 en 7 ans. Le coût pour l'Etat a quadruplé pour atteindre aujourd'hui le chiffre de 57 milliards de francs CFA par an.

Au regard du nombre sans cesse croissant des bacheliers, de l'augmentation des dépenses liées aux bourses et de l'inadéquation entre les produits du système éducatif et les besoins du secteur productif, le Gouvernement décide de mettre en place un plan d'orientation et d'accompagnement des nouveaux bacheliers par le biais des **Centres d'Adaptabilité et de Préparation à l'Emploi (CAPE)**.



Orientation des nouveaux bacheliers 4/8

Le Service National Agropastoral obligatoire représente une double opportunité pour bénéficier d'une part, d'une main-d'œuvre locale à coût compétitif et en quantité importante répartie sur l'ensemble du territoire national et d'autre part, pour intéresser les jeunes à l'ensemble des filières présentes dans la chaîne de valeurs agropastorale.

Il s'agira de s'appuyer sur l'expérience de IDRC Africa sur le site de Bolokoboué :

Le village agricole GRAINE de Bolokoboué

- « Je ne suis pas un jeune en quête d'emploi, à tout prix. Je suis un jeune qui veut travailler, contribuer au développement de son pays et de son territoire. Je veux travailler dans l'agriculture, mais pas dans les conditions de travail précaires et à faible rémunération que l'on trouve dans les zones rurales. »
- « La femme, le jeune, le rural, le petit, le pauvre, le faible, doivent pouvoir participer et profiter de la croissance et du développement de notre pays. »
- « Un changement de mentalité est nécessaire pour que le monde rural puisse participer à la croissance et au développement de notre pays. »

Logos:       

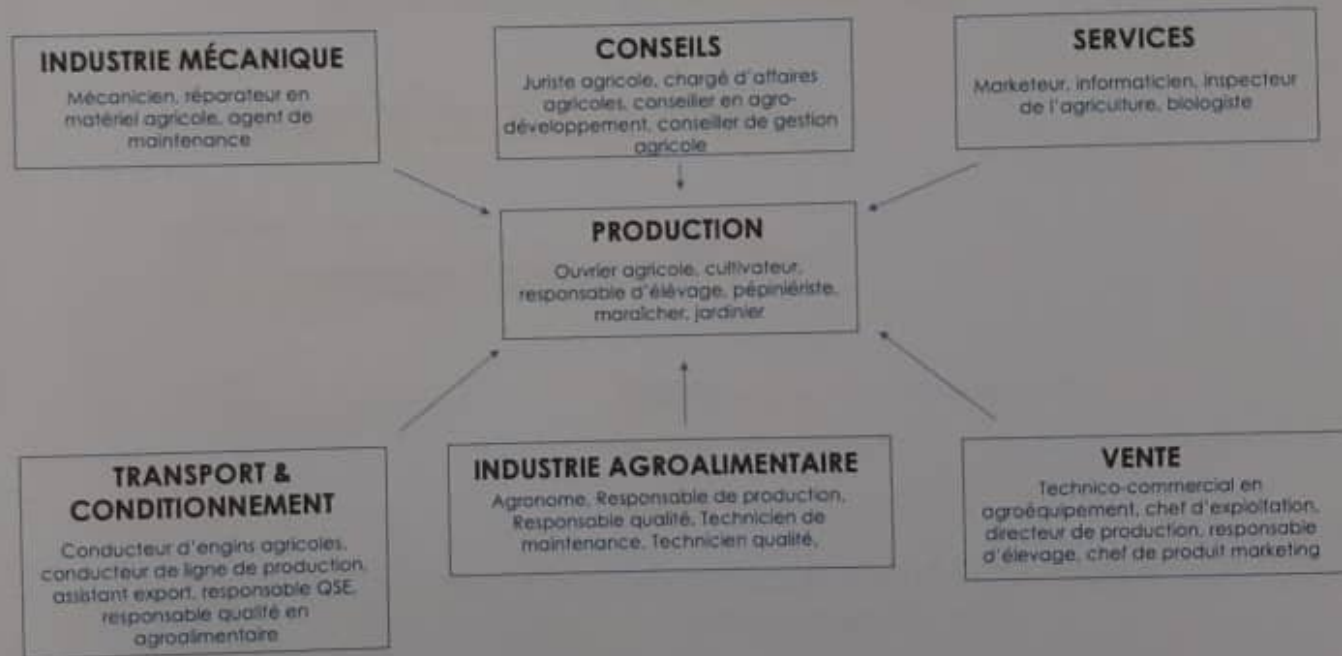
010

Plan d'orientation et d'accompagnement des nouveaux bacheliers



Orientation des nouveaux bacheliers 5/8

Diversité de métiers dans le secteur agricole



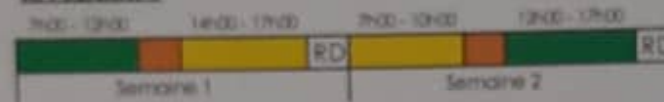
011

Plan d'orientation et d'accompagnement des nouveaux bacheliers

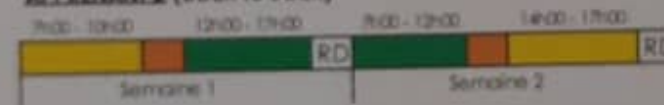
Orientation des nouveaux bacheliers 6/8

SCHEMATISATION DE DEUX SEMAINES D'APPRENTISSAGE

APPRENTI 1



APPRENTI 2 (Back to Back)



Légende :

SNA : Service National Agricolaire
RD : Repas Dominical

- Période de travail sur site d'exploitation (SNA)
- Formation CAPE
- Pause

3500F CFA/jour pour 6 jours/semaine soit 91 000 F CFA/mois à raison de 26 jours d'apprentissage par mois

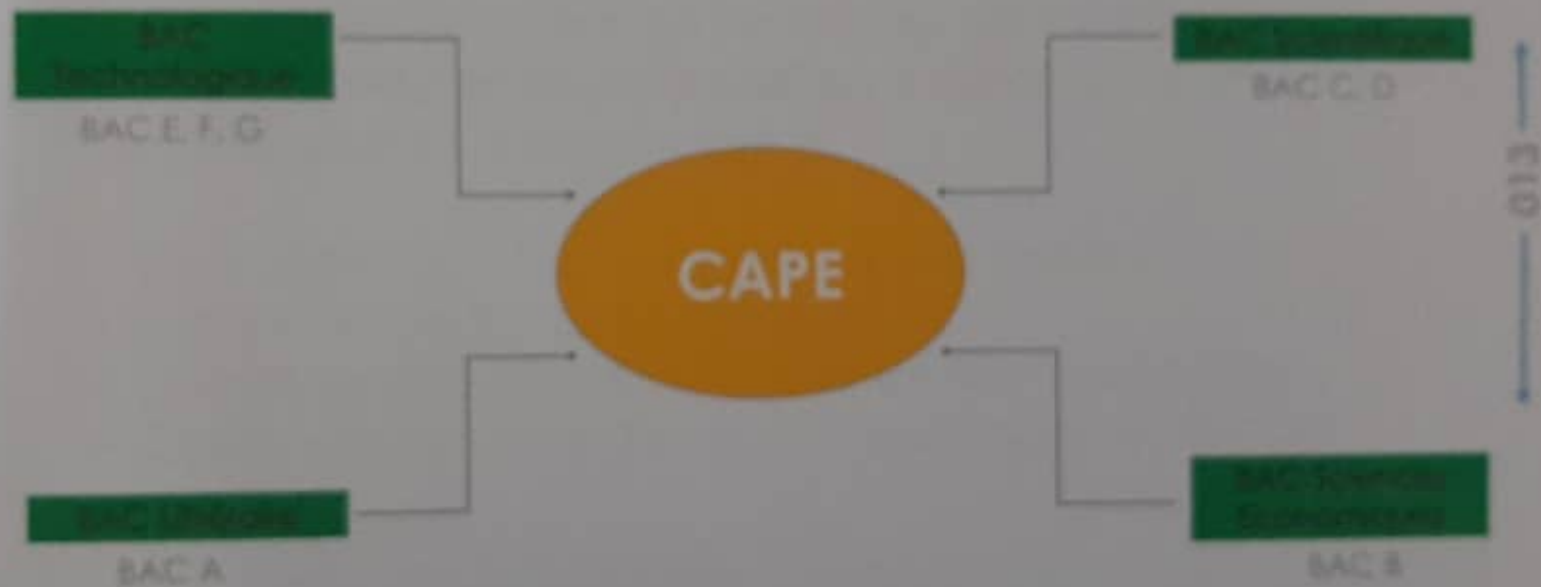
Plan d'orientation et d'accompagnement des nouveaux bacheliers



Quel accompagnement pour les nouveaux bacheliers?

des nouveaux bacheliers

Orientation des nouveaux bacheliers 7/8



Plan d'orientation et d'accompagnement des nouveaux bacheliers



Accompagnement des nouveaux bacheliers 3/6

□ CAJ

Il s'agit d'un stage en entreprise d'une durée de deux ans maximum destiné aux jeunes de 18 à 35 ans avec pas ou peu d'expérience professionnelle.

L'indemnité minimum perçue par le stagiaire est le SMIG (aujourd'hui à 80 000 FCFA).

A cette indemnité s'ajoutent des frais de gestion fixés à 18% du montant de l'indemnité. Ils servent au traitement et au suivi administratif des dossiers (10%), à la couverture des risques et d'accidents de travail et de maladies professionnelles (3%) et à la contribution au fonds ONE-Entreprendre (5%).

Dispositif financé à 100% par l'employeur

□ FAJ

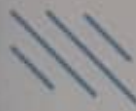
Il s'agit d'une formation adaptation destinée à donner une compétence technique aux jeunes pour leur insertion professionnelle, dans le but de répondre à un besoin en recrutement d'une entreprise. Elle est destinée aux jeunes de 16 à 35 ans.

L'indemnité minimum perçue par le stagiaire est le SMIG.

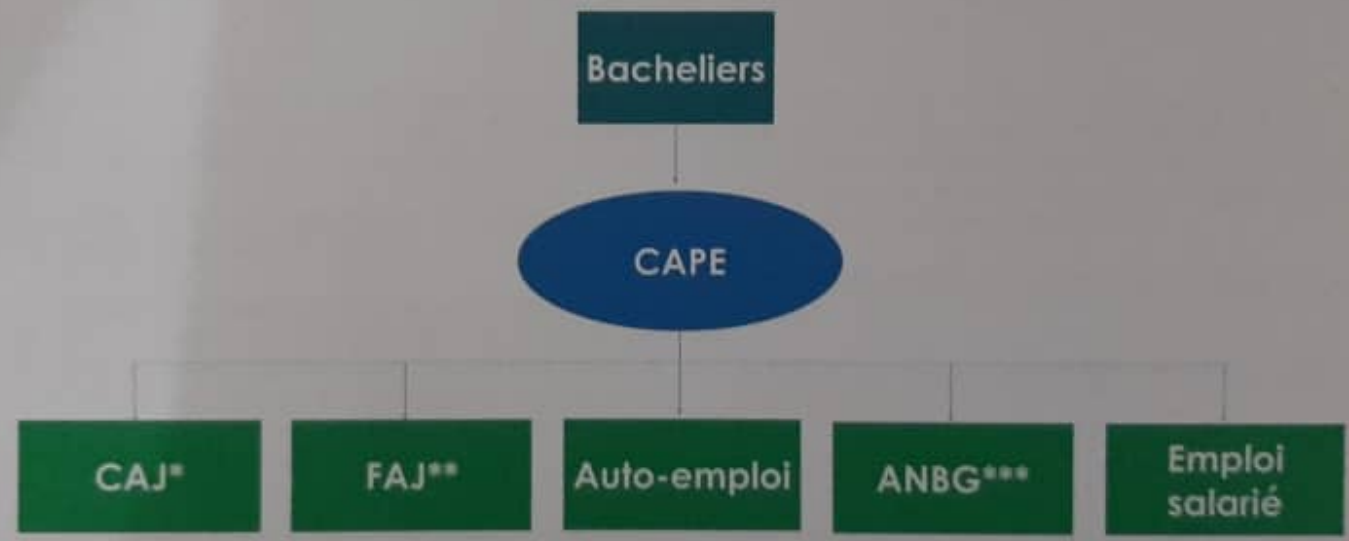
A l'instar du CAJ, à cette indemnité s'ajoutent des frais de gestion.

Mise en place d'un crédit d'impôt au bénéfice de l'entreprise à titre compensatoire.

018



Accompagnement des nouveaux bacheliers 2/6



017

* Contrat d'Apprentissage Jeunesse
** Formation-Adaptation pour Jeune
*** Agence Nationale des Bourses du Gabon



Accompagnement des nouveaux bacheliers 1/6

Ce dispositif offre quatre opportunités de sortie aux certifiés à savoir :

- Les dispositifs d'amélioration de l'employabilité ;
- L'auto-emploi ;
- La poursuite des études supérieures ;
- L'insertion en emploi salarié.

016



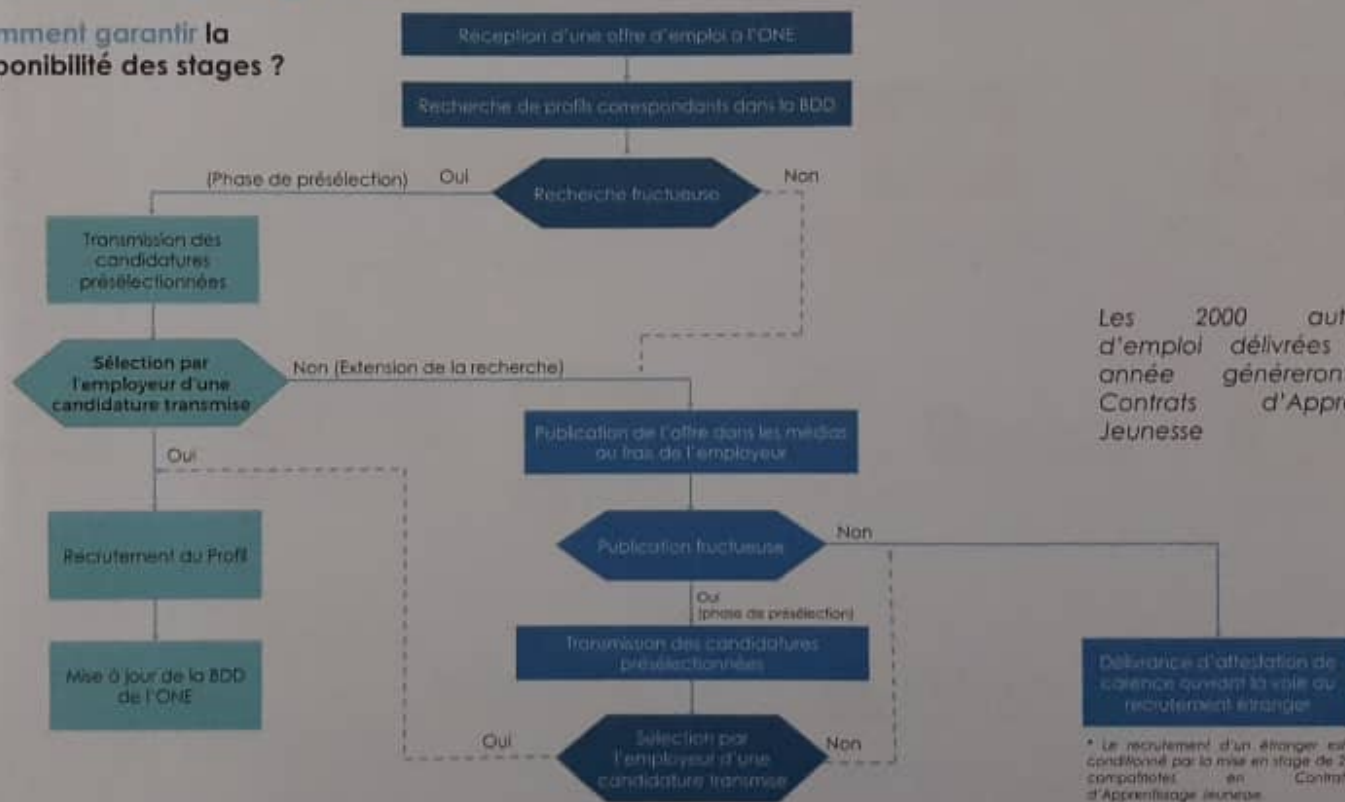
Accompagnement des nouveaux bacheliers 5/6



Plan d'orientation et d'accompagnement des nouveaux bacheliers

Accompagnement des nouveaux bacheliers 6/6

Comment garantir la disponibilité des stages ?



Les 2000 autorisations d'emploi délivrées chaque année généreront 4000 Contrats d'Apprentissage Jeunesse

021

Les partenaires



Ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche Scientifique, du Transfert de Technologies, de l'Éducation Nationale, Chargé de la Formation Civile



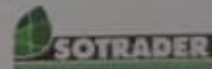
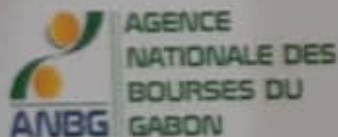
Ministère de l'Emploi, de la Fonction Publique, du Travail et de la Formation Professionnelle, Porte-Parole du Gouvernement



Ministère de l'Agriculture, de l'Élevage, de la Pêche et de l'Alimentation



Ministère des Transports, de l'Équipement, des Infrastructures et de l'Habitat



ecole{241}



Plan d'orientation et d'accompagnement des nouveaux bacheliers



023

**Merci de votre
aimable attention**



Office National de l'Emploi - Gabon

Plan d'orientation et d'accompagnement des nouveaux bacheliers